

**analisa**  
fluid careers

**PARA UMA  
LIDERANÇA ÁGIL,  
UMA SOLUÇÃO  
FLUIDA.**

**FLUID STATE APRESENTA:**

**MEETUP**

**analisa**  
fluid careers



**BEM-VINDO  
A BORDO!**

analisa  
fluid careers

**FLUID**  
STATE  
OF MIND



Manifesto Analisa



analisa.solutions



/analisa.fluid.careers



/analisa.fluidcareers



/company/analisa-fluid-careers



Analisa • fluid careers

Sigam nossas redes sociais e usem a hashtag

**#FluidStateOfMind**

APOIO:



**FLUID**  
STATE  
OF MIND

Parceria:



MeetUp #1

# Porque mesmo estamos aqui?

Apresentado por **RICARDO RUZZARIN**

# A Avaliação no Divã



Nesta edição do Café com Papo, você é nosso convidado para iniciar bem o seu dia tomando um café da manhã e interagindo no debate:

## **“A AVALIAÇÃO NO DIVÃ: existirá luz no fim do túnel?”**

Farão parte da mesa de debates os ilustres profissionais:

- **Ademir Argenta** – Diretor Presidente da Cemar Legrand
- **Jorge Augusto Elias** – Professor da PUCRS, ESPM, UNIRITTER e de cursos de pós-graduação no Brasil e exterior
- **Neidi Schneider** – Consultora Organizacional, com especialização em grupos

Moderador: **Ricardo Ruzzarin**, Diretor de Relacionamento com Clientes da Resolution

Participe! Aproveite para rever seus colegas e ampliar a sua rede de relacionamentos.

**Confirme sua presença até 22/10** com Viviane, fone (51) 3333.5596 - e-mail: [viviane@resolution.com.br](mailto:viviane@resolution.com.br)

Dia **25 de outubro, das 8h às 10h30min**, no  
Villa 305 - Av. Eng. Alfredo Corrêa Daudt, 305  
Boa Vista - Porto Alegre / RS.



**RESOLUTION**<sup>®</sup>  
S O L U Ç Õ E S D E V A L O R

# A Avaliação no Divã

**Ciclos Longos**

**Burocracia (RH)**

**Sentimento de Repetição**

**Pouco Propósito**

**E quais os RESULTADOS?**

# A revolução da gestão de desempenho

O foco está mudando da responsabilidade para a aprendizagem.

PETER CAPPELLI E ANNA TAVIS



REVISTA EXAME

## Avaliação tradicional de funcionários começa a perder espaço

Com tantas críticas, o modelo tradicional de avaliação dos funcionários começa a ser abandonado por algumas das maiores empresas do mundo

Por **Aline Scherer**  
© 3 set 2015, 05h56

endeavor  
BRASIL

CONTEÚDOS

VÍDEOS

DOWNLOADS

CURSOS

## Como a Adobe aboliu as avaliações de performance

EMPREENDEDORISMO > COMO A ADOBE ABOLIU AS AVALIAÇÕES DE PERFORMANCE



### A AVALIAÇÃO SUBIU NO TELhado

UMA PESQUISA REALIZADA COM 1 073 EXECUTIVOS MOSTRA QUE OS RH'S NÃO ESTÃO SATISFEITOS COM A FORMA COMO JULGAM O DESEMPENHO

39%

ESTIVAM E MELHORARAM A AVALIAÇÃO

31%

ESTÃO REVISANDO SEUS PROCESSOS

16%

PLANEJAM REVER A AVALIAÇÃO NOS PRÓXIMOS MESES

12%

SEM PLANOS PARA REVISÃO

2%

NÃO RESPONDERAM

2.23K  
SHARES



Create  
Design  
Code  
Build  
for  
everyone



Google

Internet · Mountain View, CA · 12.569.100 seguidores

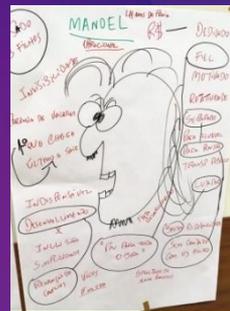
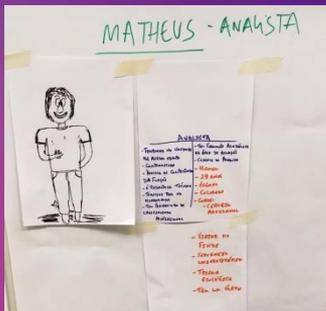


Se dá para imaginar, dá para fazer

# Inception | Design Sprint (2016)



# Inception | Design Sprint (2017)



**Colégios e Unidades Sociais da Rede Marista**  
Ensino fundamental/médio · Porto Alegre, RS · 13.712 seguidores

Aline e mais 18 conexões trabalham aqui

The Facebook post features a header image with four panels: a man presenting to a group, hands clasped together, a group of people sitting on the floor, and a man and woman talking. Below the header is the Marista logo, which consists of a blue circle with a white 'M' and the word 'MARISTA' underneath. The text of the post is in Portuguese and includes the name of the organization, its location, the number of followers, and a notification that Aline and 18 other connections work there.

# Surge o Nosso Manifesto!

A era do controle e dos processos burocráticos em RH acabou. O mundo exponencial nos empurrou para a mudança. **Novos ciclos para as coisas, muito mais CURTOS, já fazem parte da nossa rotina.** Tarefas repetitivas, cansativas e de pouco valor saem da pauta.

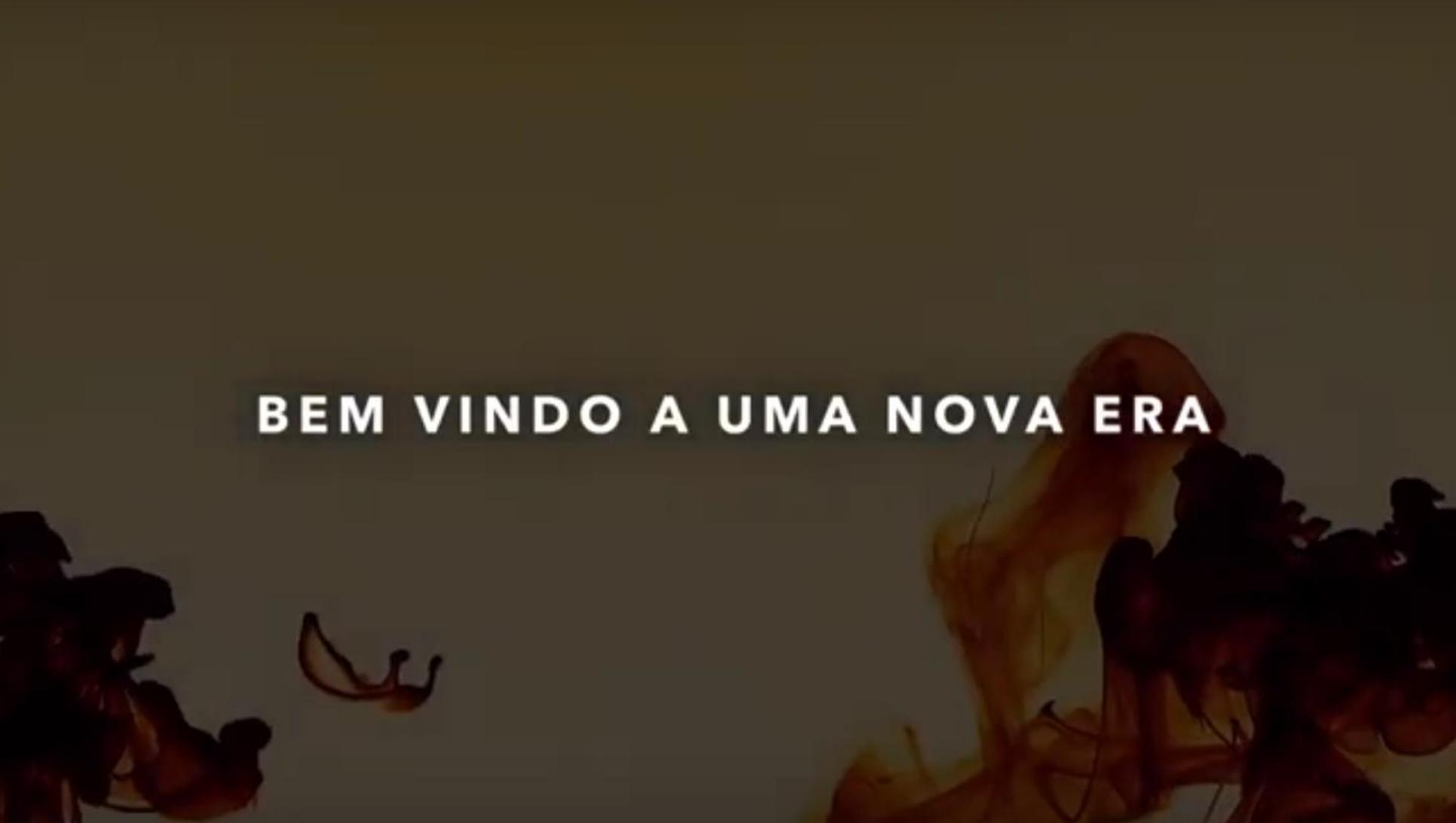
Avaliar pessoas faz parte do passado. **Avaliar é BUROCRÁTICO, ameaçador e pouco inspirador.** As pessoas querem falar sobre propósito e saber que terão apoio para se desenvolverem. Elas querem papos diretos sobre suas hard e soft skills.

# Surge o Nosso Manifesto!

A conversa precisa ser esta. Os processos precisam ser assim. Os softwares precisam ser assim. **ADEUS AO DIA INTERNACIONAL DA AVALIAÇÃO**. Adeus aos planos de ações e metas pouco monitoradas ao longo do ano.

O modelo agora precisa ser **ONGOING** e fluido. As carreiras são fluidas e precisamos facilitar as conversas e os acordos entre as pessoas. O contexto agora é **CRIAR EXPERIÊNCIAS** que melhorem a empregabilidade e que tragam resultados concretos às empresas.

**BEM VINDO A UMA NOVA ERA**

The image features a dark, moody background with silhouettes of various organic forms. On the left and right sides, there are dark, intricate shapes that resemble flowers or clusters of leaves. In the center-right, a translucent, jellyfish-like form with a rounded top and trailing, thin appendages is visible. The overall lighting is low, creating a sense of depth and mystery. The text "BEM VINDO A UMA NOVA ERA" is centered horizontally in a bold, white, sans-serif font.

MeetUp #2

# Uma startup diferente!

Apresentado por **JUREMIR MILANI**



# Novos Mercados Spin-offs e Startups



Startup  
Fluid  
State

Spin-off

Alinhamentos  
Expectativas

Primeiro Cliente

2004

2015

2019

2018

2017

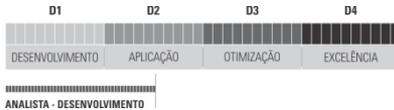
2016

2010

2006

1999

Metodologia  
SIGP©



MeetUp #3

# Fez sentido!

Apresentado por **DANIELA SCALABRIN**



# Modelo Clássico

Programa de  
**Avaliação** por  
**Competências**  
Unimed

Chegamos  
ao fim de mais  
um percurso!  
**Iniciou a etapa de  
consenso/  
feedback**

Nessa etapa você terá a oportunidade de conversar com o seu gestor sobre a sua autoavaliação e percepção dele sobre suas entregas e atitudes, para juntos traçarem o melhor caminho de desenvolvimento e performance.

Neste momento, **você e o seu gestor construirão a avaliação final**

Fique preparado!  
**Período**  
22/11 à 22/01/17



# A Ruptura

UM MUNDO  
COMPLEXO  
EXIGE UMA  
LIDERANÇA  
ÁGIL



# Novo Caminho

*Seja o protagonista da sua carreira*

com a era de carreiras Fluídas



## O que é carreira Fluída?

É uma relação mais leve entre funcionário e gestor proporcionando mais protagonismo e conversas mais frequentes durante o ano.

É uma via de mão dupla onde a confiança e a liberdade, entre colaborador e gestor, são a base para a gestão da performance.

Carreiras Fluídas  
Aguarde



A era do protagonismo chegou,  
você está convocado a participar do Workshop:

*Seja o protagonista da sua carreira*



**Data: 26/08/2019** (segunda-feira)

Horário: 13h30 às 15h30

Local: Miniauditório do Complexo Hospitalar

*As lideranças conduzem o processo de evolução da Unimed com o desenvolvimento de competências e ações inspiradas no propósito do Cuidar.*

*É você quem faz acontecer junto a sua equipe, identificando desafios, promovendo reflexões, criando as condições para a evolução e sendo um agente transformador. Vamos lá?*

Jeito de Cuidar Unimed  
Cuidar da sua carreira.  
Cuidar da sua performance.  
Cuidar do seu desenvolvimento.

Jeito de Cuidar  
UNIMED



MeetUp #4

# Carreiras Fluidas

Apresentado por **MARCELO SIMIONOVSKI**



A empresa vira um  
espaço para o  
profissional se  
envolver em projetos,  
aprender e  
experimentar –  
e provavelmente **sair**

FLUID  
STATE  
OF MIND



A ERA  
DAS  
CARREIRAS  
FLUIDAS

Baixe o e-book gratuito em:  
[resolution.com.br/zona-franca](http://resolution.com.br/zona-franca)



~~LONGO~~ INSTANTÂNEO

~~BUROCRÁTICO~~ FLUIDO

~~ESTÁTICO~~ ORGÂNICO

Comitê de gestão de pessoas:  
Carreira na era digital

AMCHAM  
Brasil

Porto Alegre  
25 de abril

RESOLUTION  
INTELIGENCIA HUMANA

FLUID  
STATE  
OF MIND



## BEM-VINDO À ERA DAS CARREIRAS FLUIDAS!



Longos questionários de avaliação e as burocráticas reuniões de feedback anuais são substituídos por conversas frequentes e leves ao longo do ano. A busca constante por qualificação, mensuração de resultados e gerenciamento de estratégias - tudo isso baseado na confiança e na liberdade entre os colaboradores e seus gestores - é o que propõe um modelo de gestão da performance que utiliza o conceito das carreiras fluidas, já considerado como o futuro da área de Recursos Humanos.

Velocidade e inovação são algumas das principais heranças da Revolução Digital. Por causa disso, o tempo se tornou o bem mais precioso em todos os âmbitos da vida. No profissional, isso tem resultado em maior preocupação em relação às carreiras - tanto pelos funcionários quanto pelos gestores. Dessa forma, refletir sobre a função e os objetivos e analisar os resultados se tornam cada vez mais necessários. Foi ao observar essas mudanças que o Administrador e co-fundador da empresa gaúcha Resolution Inteligência Humana, Ricardo Ruzza-

rin percebeu que a área de Recursos Humanos também precisava incorporar essas transformações.

O Adm. Ruzzarin conta que começou, recentemente, a colocar em prática em seus projetos um termo ainda novo na área: carreiras fluidas. "O conceito de carreiras fluidas se conecta à ideia de que cada vez menos veremos a situação das pessoas entrarem em uma empresa e se aposentarem lá depois de 30 ou 40 anos. A geração que nós temos hoje vai trocar de emprego e de área por diversas vezes, vai ter 15 ou 20 experiências ao longo da

vida. E isso é muito enriquecedor tanto para os funcionários quanto para as empresas", considera.

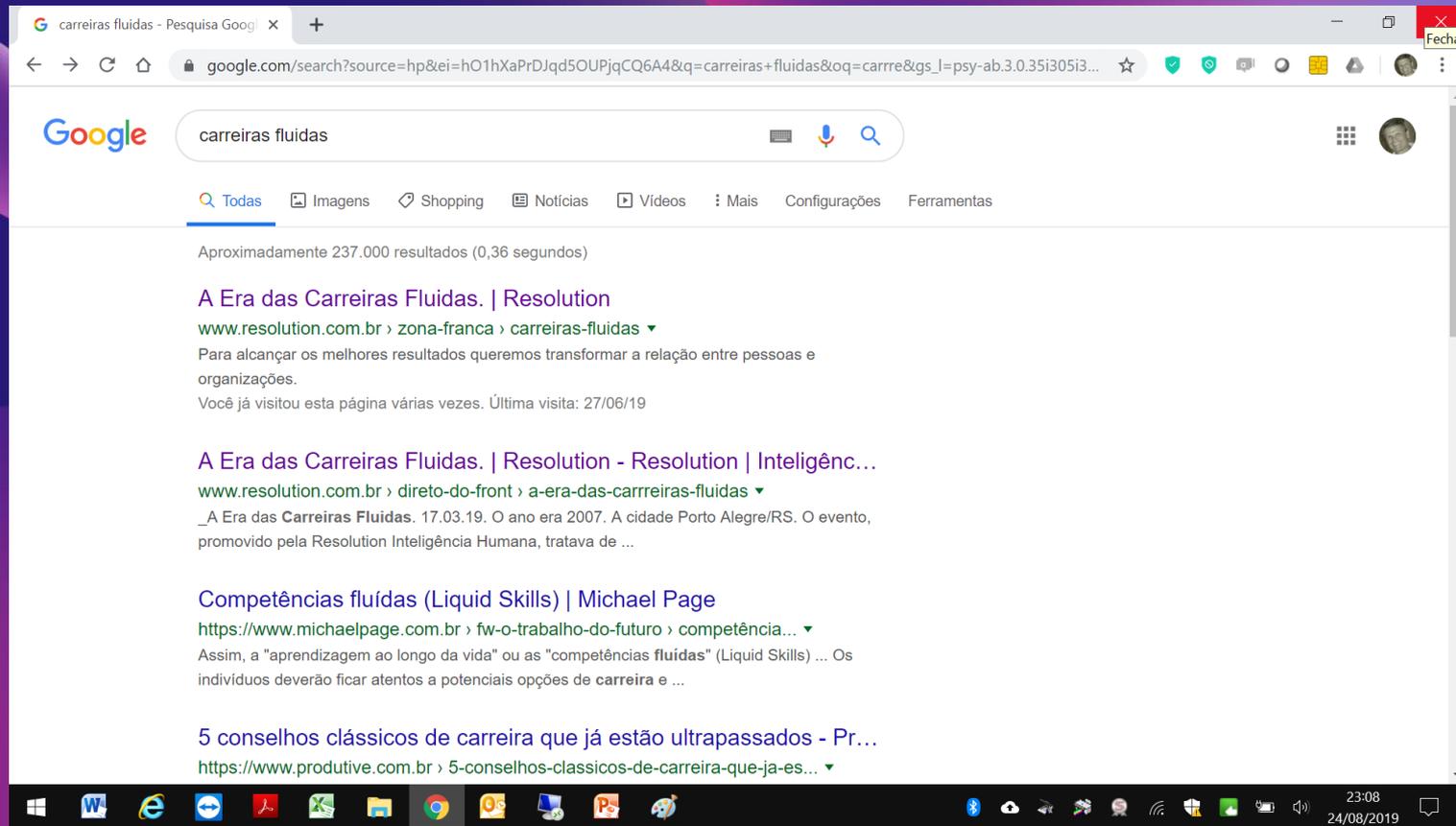
Conforme afirma o Administrador, que tem especialização em Recursos Humanos, a proposta das carreiras fluidas é tornar as relações entre os funcionários e gestores mais leves, criando mais protagonismo para os colaboradores e proporcionando que eles também estejam interessados em suas próprias carreiras. Segundo ele, o mais importante é que o processo seja uma via de mão dupla em que a conversa possa acontecer dos dois

## PRINCÍPIOS DA GESTÃO DA PERFORMANCE BASEADA NAS CARREIRAS FLUIDAS:

- ✓ Avaliações de desempenho longas, burocráticas e estáticas dão espaço para um processo muito mais instantâneo, fluido e orgânico;
- ✓ As conversas e os acordos entre as partes são mais leves e facilitadas;
- ✓ O líder age como coach, para que o colaborador seja protagonista da sua própria carreira;
- ✓ O feedback é realizado em tempo real, de forma mais livre e sem a necessidade de formulários e reuniões formais;
- ✓ Os colaboradores recebem mais oportunidades para se autoconhecer profissionalmente e, assim, se tornarem mais valiosos tanto para a empresa quanto para o mercado de trabalho;
- ✓ O setor de Recursos Humanos deixa de ser tão controlador e se torna mais atuante como parceiro de negócios.

Fonte: E-book "Era das Carreiras Fluidas", Resolution Inteligência Humana

# Consulta “Carreiras Fluidas” - Google



The image shows a screenshot of a Google search for "carreiras fluidas" on a Windows desktop. The browser window displays the search results page with the following content:

carreiras fluidas - Pesquisa Google

google.com/search?source=hp&ei=hO1hXaPrDjQd5OUPjqCQ6A4&q=carreiras+fluidas&oq=carre&gs\_l=psy-ab.3.0.35i305i3...

Google

carreiras fluidas

Todas Imagens Shopping Notícias Vídeos Mais Configurações Ferramentas

Aproximadamente 237.000 resultados (0,36 segundos)

**A Era das Carreiras Fluidas. | Resolution**  
www.resolution.com.br > zona-franca > carreiras-fluidas  
Para alcançar os melhores resultados queremos transformar a relação entre pessoas e organizações.  
Você já visitou esta página várias vezes. Última visita: 27/06/19

**A Era das Carreiras Fluidas. | Resolution - Resolution | Inteligênc...**  
www.resolution.com.br > direto-do-front > a-era-das-carreiras-fluidas  
\_A Era das Carreiras Fluidas. 17.03.19. O ano era 2007. A cidade Porto Alegre/RS. O evento, promovido pela Resolution Inteligência Humana, tratava de ...

**Competências fluidas (Liquid Skills) | Michael Page**  
https://www.michaelpage.com.br > fw-o-trabalho-do-futuro > competência...  
Assim, a "aprendizagem ao longo da vida" ou as "competências fluidas" (Liquid Skills) ... Os indivíduos deverão ficar atentos a potenciais opções de carreira e ...

**5 conselhos clássicos de carreira que já estão ultrapassados - Pr...**  
https://www.produtiva.com.br > 5-conselhos-classicos-de-carreira-que-ja-es...

Windows taskbar: 23:08, 24/08/2019

analisa  
fluid careers

FLUID  
STATE  
OF MIND

MeetUp #6

# O Monitoramento da Performance

Apresentado por **MARIA EDUARDA FINK**

Implementação no  
**iPGS** foi em formato  
ágil

Abordagem  
colaborativa



# Conversas com foco na necessidade do momento, com geração de acordos de melhoria, associados às skills

## Ações de Desenvolvimento para Entregas

Entregas  
Estar atento às novidades e tecnologias aplicadas ao processo de Sucesso do Cliente, atuando com iniciativa para propor melhoria nos processo, especialmente no que se refere à sua automação / robotização.

O que será feito e como?  
Através de visitas aos fornecedores e clientes.

Até quando?  
15/11/2019

- APLICATIVOS OFFICE
- COMUNICAÇÃO
- CONCEITOS E ABORDAGENS SOBRE CUSTOMER SUCCESS
- CRIATIVIDADE / INOVAÇÃO**
- ESPÍRITO DE EQUIPE



MeetUp #7

# Implementação Ágil

Apresentado por **JUREMIR MILANI**



## Configuração

### Conteúdos do cliente

*Estrutura de cargos, mapas ou perfis de competências, tabelas etc.*

### Setup da plataforma

*Configurações, cargas de dados, cadastros etc.*



## Go Live

### Assinatura mensal do serviço

*Mensalidade da plataforma*

### É MEU

- (M) étodo ágil de
- (E) ngajamento dos
- (U) suários no Analisa

*Serviço opcional para potencialização do engajamento da equipe na utilização da plataforma.*

# Planos | Assinaturas

## ANALISA STARTER

*A melhor opção para quem não possui políticas de cargos e/ou área de RH*

- Versão de entrada na plataforma.
- Sem integração com cadastros funcionais.
- Conteúdo padrão, com as melhores práticas de mercado.

## ANALISA PRO

*A solução perfeita para um RH ágil*

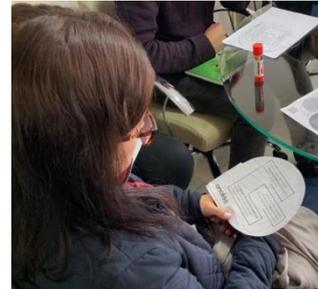
- Estrutura ancorada em cargos e carreiras.
- Integração de dados a partir de planilhas.
- Criação ou importação de conteúdos customizados (descrições de cargos, tabelas salariais etc.).
- Inclui a gestão de cargos e políticas de carreira.

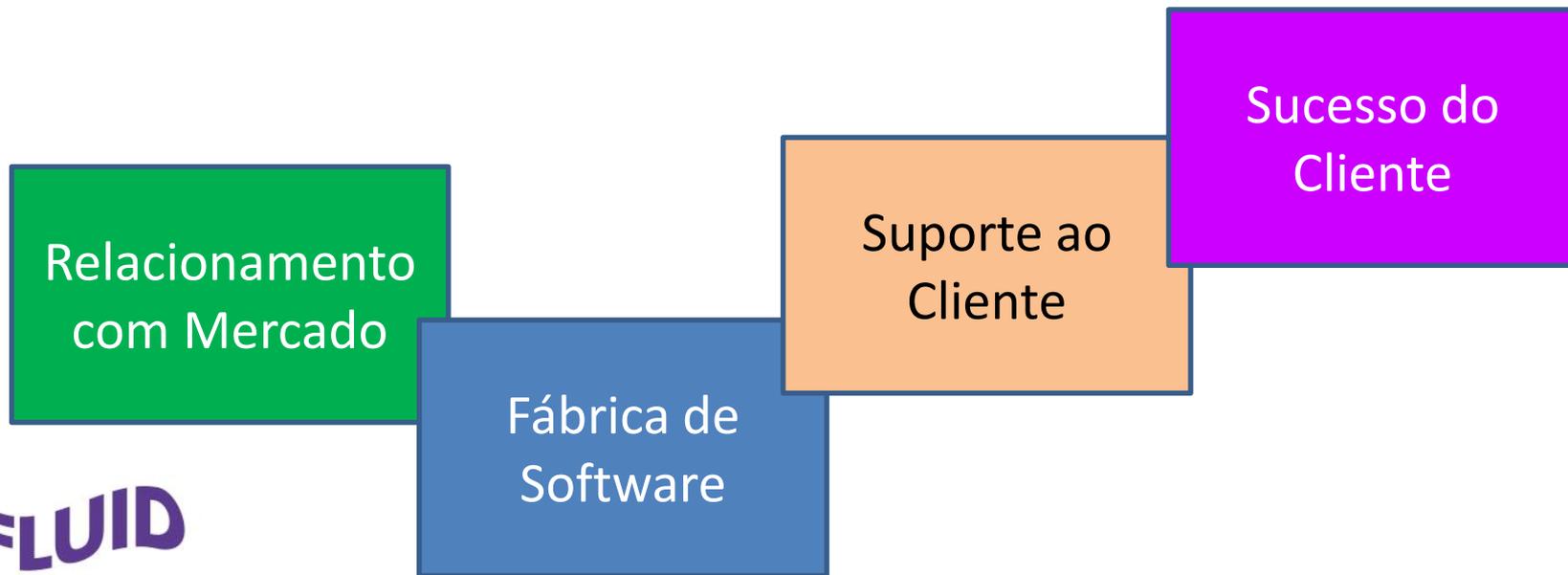
## ANALISA CORPORATE

*Ideal para ambientes mais complexos de gestão de cargos e de TI*

- Estrutura ancorada em cargos, carreiras e demais subsistemas de RH.
- Integração online com cadastros funcionais.
- Criação ou importação de conteúdos customizados (descrições de cargos, tabelas salariais etc.).
- Inclui funcionalidades adicionais (gestão de T&D e Indicadores).

## é meu!





MeetUp #8

# Skills como Âncoras da Plataforma

Apresentado por **CAROLINA FUHRMEISTER**



# SOFT SKILLS

Pilar  
principal



**TECNOLOGIA**

Para uma gestão  
**MAIS HUMANA**

A person's hand is pointing at a laptop screen. The image has a teal and purple color overlay. The text is centered over the image.

O fim do rótulo  
**NA ERA FLUIDA**

MeetUp #9

# Voluntariado e Protagonismo

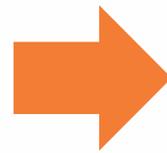
Apresentado por **GRAÇA COSTI**

# Voluntariado



CORAGEM

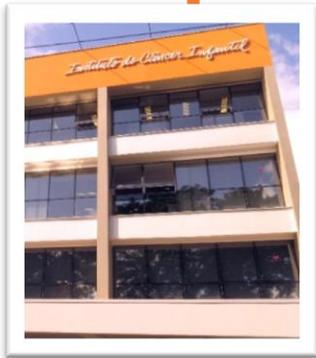
# e Protagonismo



## Nossas Competências Essenciais



2016



2017



2018



2019





analisa  
fluid careers



MeetUp #10

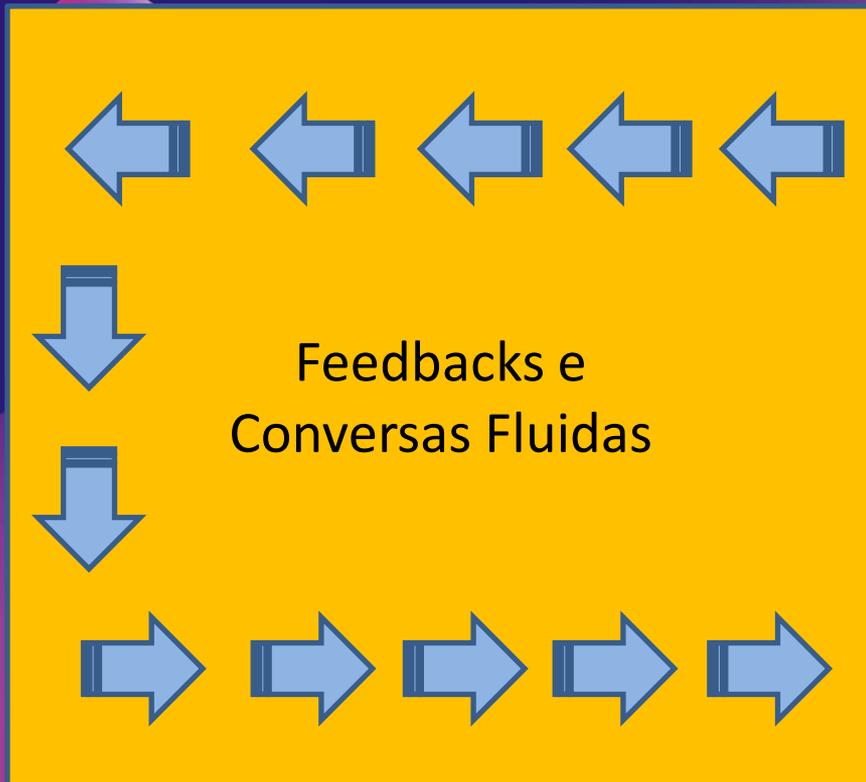
# Needs Training Cloud

Apresentado por **RICARDO RUZZARIN**

# Modelo Convencional



# Modelo Fluido



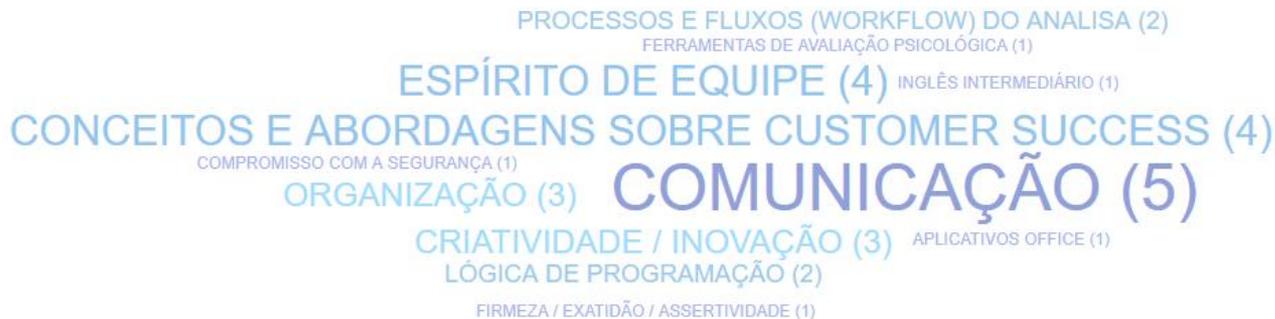
Status:  Em dia  Atrasado  Aguardando Aprovação  Concluído

Pesquisar colaborador...

Colaborador	O que	Como	Prazo	Status
Tiago Michelin	* Monitorar diariamente as ações que os usuários est...		14/08/2019	<span style="color: red;">!</span>
Tiago Michelin	* Realizar o fechamento semanal e mensal das interaç...		16/08/2019	<span style="color: red;">!</span>
Tiago Michelin	* Atuar com a máxima prontidão nos retornos das inte...		29/08/2019	1
Marcelo Simionovschi	* Aplicar as melhores práticas de desenvolvimento An...		31/08/2019	3
Tiago Michelin	* Monitorar diariamente as ações que os usuários est...		31/08/2019	3
Tiago Michelin	* Estar atento às novidades e tecnologias aplicadas ...		31/08/2019	3
Juremir Milani	* Organizar o consumo do banco de dados...		27/09/2019	
Tiago Michelin	* Monitorar diariamente as ações que os usuários est...		28/09/2019	
Tiago Michelin	* Realizar o fechamento semanal e mensal das interaç...		31/10/2019	
Tiago Michelin	* Identificar oportunidades para melhorias, novos se...		31/10/2019	

**Foco nas combinações e nos prazos**

Skills Grupo e Específicas Impactadas





**70%** On-the-job Experience



**20%**  
Informal Learning



**10%**  
Formal Learning



Source: Charles Jennings, former CLO of Reuters

MeetUp #11

# Inteligência Artificial na Gestão de Pessoas

Apresentado por **ALEXANDRE DIETRICH**  
e **THIARLEI MACEDO**



AI

ROB

KR

PS

MLP

CV

ML

SLL UML RL

DL

NN

COMPREENDER  
×  
TEXTOS, IMAGENS, VÍDEOS

COMPREENDER  
↑  
DADOS

INTERPRETAÇÃO  
LÍNG. NATURAL

AUMENTAR  
↑ CAPAC. TI

AUTOMATIZAÇÃO  
AÇÕES, PRO

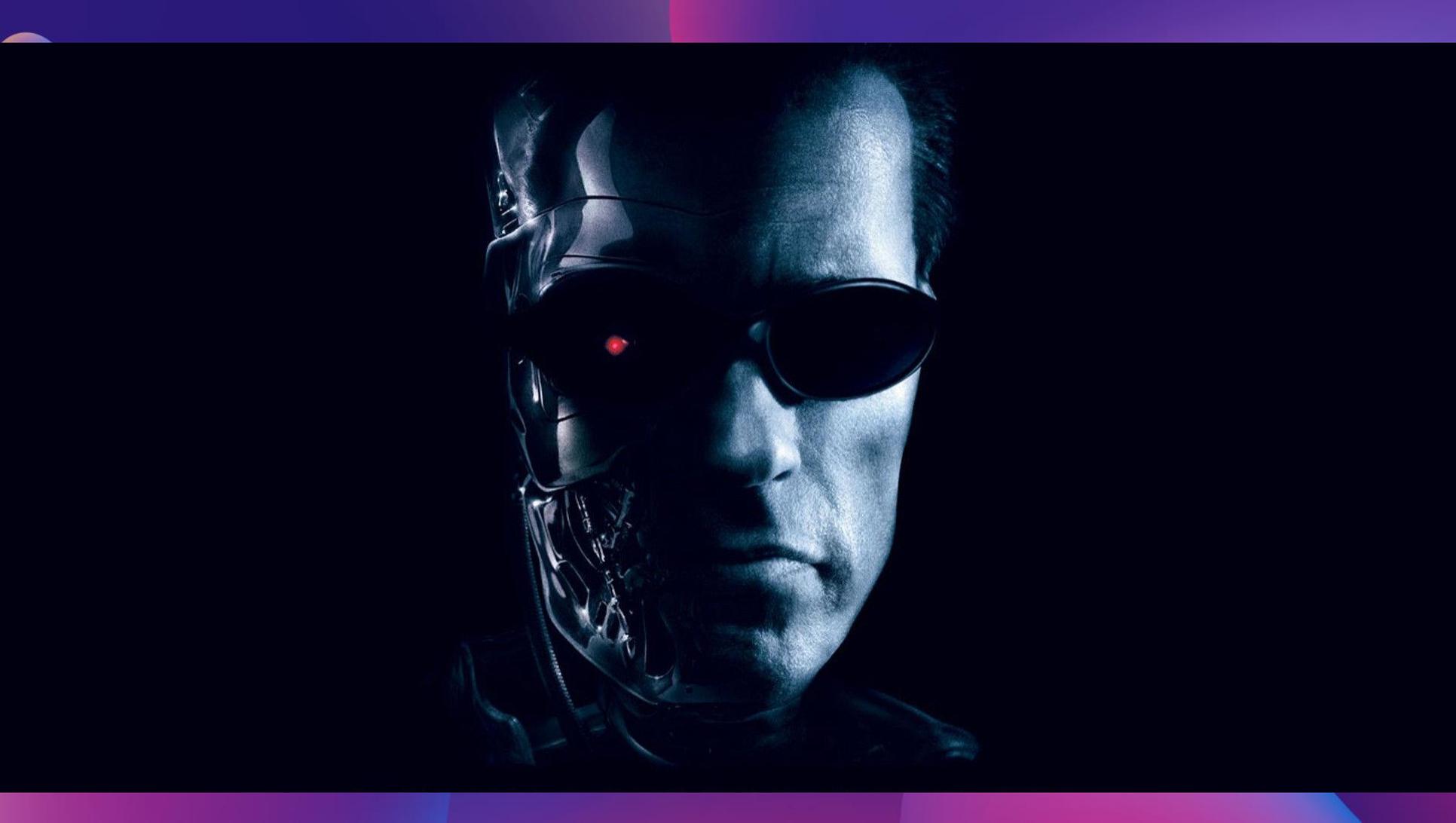
INSIGHTS → INOVAR  
NOVOS PRODUTOS E SERVIÇOS

AlexD.ai

ALEXANDRE DIETRICH











**Como funciona então esta tal  
Inteligência Artificial?**

It's a  Match!

# It's a Match!



Geolocalização



Habilidades



Personalidade



Salário



Cultura Corporativa



Formação



Experiências Profissionais



**Skeel**  
recrutamento inteligente

MeetUp #12

# Algoritmos Fluidos

Apresentado por **MARCELO SIMIONOVSKI**

## ATRAVÉS DA:

- ciência de dados
- elementos da inteligência artificial

A plataforma vai “coleccionando” as interações entre as pessoas, de forma a mapear as suas “pegadas” digitais.



## E QUE PEGADAS SÃO ESTAS?

**ELOGIOS**  
recebidos

**ACREDITAÇÕES**  
DE SKILLS

**AÇÕES DE**  
**DESENVOLVIMENTO**  
dentro do PRAZO e  
com QUALIDADE  
SUPERIOR

**RECONHECIMENTOS**  
TRANSVERSAIS

**ATINGIMENTO**  
DE  
INDICADORES



Enviar Reconhecimento

Colaborador



Comentário Extra

Text input field for extra comment

SALVAR CANCELAR

verifique...

Vertical sidebar with navigation icons and a user profile icon at the bottom.

“Conheça a ti mesmo,  
caso contrário o Algoritmo vai!”

analisa  
fluid careers

MeetUp #13

# A Gestão da Mudança

Apresentado por **EVERTON ZAMBON**

- ✓ Caminhada longa de Gestão de Pessoas (Educativa e Social)
- ✓ Adequação a Cultura Marista
- ✓ Grupos de Trabalho
- ✓ Implantação Piloto





- ✓ Sensibilização (Divulgação e Formações)
- ✓ Kit de Materiais (infográfico e Série de Episódios)
- ✓ Formação de Multiplicadores (equipe de DO – BP)
- ✓ Suporte do PDLM Estratégico e Tático (mais de 300 lideranças capacitadas).



1Caminhar Juntos - Rogerio Anele



2Caminhar Juntos - Ricardo Ruzzarin



3Caminhar Juntos - Clara Rimolo



4Caminhar Juntos - Adriana Kampff



5Caminhar Juntos - Ana Cecilia



6Caminhar Juntos - Mauricio Erthal



7Caminhar Juntos - Everton Zambon



8Caminhar Juntos - Aline Cunha



9Depoimentos Caminhar Juntos

# Fez sentido?

# Vamos Conversar!



[QueroSerFluido@Analisa.Solutions](mailto:QueroSerFluido@Analisa.Solutions)

analisa  
fluid careers